

## Übersicht der Indikatoren

### Nachhaltigkeit messen: 40 Indikatoren zur Bestimmung des Fortschritts in der chemisch-pharmazeutischen Industrie

#### Dimensionenübergreifende Indikatoren (5)

Leitlinie	Thema	Indikator
1	Nachhaltigkeitsziele und Fortschrittmessung	Anteil der Unternehmen der Branche, die Nachhaltigkeitsziele definiert haben; davon öffentlich kommunizierte Ziele
1	Compliance	Anteil der Unternehmen der Branche, die für die Einhaltung von Gesetzen und Richtlinien Prozesse etabliert haben
3	Sozial- und Umweltstandards in der Lieferkette (upstream)	Anteil der Unternehmen der Branche, die bei der Auswahl von Lieferanten neben den klassischen Einkaufskriterien Preis, Qualität und Lieferbedingungen Nachhaltigkeitskriterien berücksichtigen
11	Nachhaltigkeitskommunikation	Anteil der Unternehmen der Branche, die Informationen zu wesentlichen Nachhaltigkeitsthemen veröffentlichen
12	Stakeholder-Dialog	Anteil der Unternehmen der Branche mit einem regelmäßigen Austausch mit Stakeholdern zu Nachhaltigkeitsthemen

#### Indikatoren für soziale Nachhaltigkeit (17)

Leitlinie	Thema	Indikator
1	Beachtung und Unterstützung der Menschenrechte weltweit	Anteil der Unternehmen der Branche, die sich an den Vorgaben der UN-Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte oder einem vergleichbaren Regelwerk, wie den OECD-Leitsätzen für multinationale Unternehmen, der dreigliedrigen Grundsatz-erklärung der ILO über multinationale Unternehmen und Sozialpolitik oder dem UN Global Compact orientieren bzw. sich öffentlich dazu bekennen

Leitlinie	Thema	Indikator
6	Sozialpartnerschaftlicher Umgang zwischen Arbeitgebern und Arbeitnehmern	Sozialpartnerschaftliche Kooperationen (gemeinsame Einrichtungen der Sozialpartner, Anzahl der Veranstaltungen und der Vereinbarungen der Sozialpartner auf Branchenebene)
6	Löhne, Gehälter und Erfolgsbeteiligungen	Durchschnittseinkommen je Beschäftigten in der Branche
6	Bindung der Unternehmen an Tarifverträge	Anteil der Unternehmen der Branche mit Flächentarifbindung an der Gesamtzahl der Unternehmen der Branche
6	Bindung der Unternehmen an Tarifverträge	Anteil der Beschäftigten in flächentarifgebundenen Unternehmen an der Gesamtzahl der Beschäftigten in der Branche
6	Beteiligungs- und Mitsprachemöglichkeiten der Beschäftigten	Anteil der Unternehmen der Branche mit Betriebsrat an der Gesamtzahl der Unternehmen der Branche
6	Beteiligungs- und Mitsprachemöglichkeiten der Beschäftigten	Anteil der Beschäftigten, die von einem Betriebsrat vertreten werden, im Verhältnis zur Gesamtzahl der Beschäftigten der Branche
7	Gestaltung des demografischen Wandels durch tarif- und sozialpolitische Aktivitäten	Anteil der Beschäftigten der Branche mit tariflicher und/oder betrieblicher Altersvorsorge an der Gesamtzahl der Beschäftigten der Branche
7	Ermöglichung altersgerechten Arbeitens	Anteil der Unternehmen der Branche mit Vereinbarungen zu alters- und altersgerechtem Arbeiten (z.B. im Rahmen des Tarifvertrags „Lebensarbeitszeit und Demografie“) an der Gesamtzahl der Unternehmen der Branche

Leitlinie	Thema	Indikator
7	Betriebliche Gesundheitsförderung	Anteil der Unternehmen der Branche, die Gesundheitsvorsorge- und -beratungsleistungen (z.B. im Rahmen des Tarifvertrags „Lebensarbeitszeit und Demografie“) anbieten, an der Gesamtzahl der Unternehmen der Branche
7	Vereinbarkeit Familie und Beruf	Anteil der Unternehmen der Branche, die flexible Arbeitsmodelle (z.B. Teilzeit, flexible Arbeitszeiten, mobiles Arbeiten) anbieten
7	Ausbildung durch Unternehmen	Anzahl der angebotenen Ausbildungsplätze in der Branche
7	Ausbildung durch Unternehmen	Übernahmequote: Anzahl der übernommenen Ausgebildeten im Verhältnis zur Anzahl der zur Übernahme anstehenden Ausgebildeten in der Branche
7	Ausbildung durch Unternehmen	Anzahl der angebotenen Plätze ausbildungsvorbereitender Maßnahmen in der chemischen Industrie
7	Ermöglichung lebenslangen Lernens durch Unternehmen	Investitionen in die Beschäftigten der Branche für Fort- und Weiterbildungsmaßnahmen (in Euro)
7	Ermöglichung lebenslangen Lernens durch Unternehmen	Anteil der Unternehmen der Branche, die Weiterbildung praktizieren, an der Gesamtzahl der Unternehmen der Branche
7	Vielfalt und Chancengleichheit	Aktivitäten der Branche zur Förderung von Vielfalt und Chancengleichheit (Vereinbarungen der Sozialpartner, Aufteilung der Beschäftigten der Branche nach Mitarbeiterkategorien: Geschlecht, Altersgruppe und Nationalität)

### Indikatoren für ökonomische Nachhaltigkeit (8)

Leitlinie	Thema	Indikator
2	Wirtschaftliche Leistungsfähigkeit	Bruttowertschöpfung der Unternehmen der Branche in Euro
2	Wirtschaftliche Leistungsfähigkeit	Anteil der Bruttowertschöpfung der Unternehmen der Branche an der Gesamtwertschöpfung der deutschen Industrie in Prozent
2	Wirtschaftliche Leistungsfähigkeit	Investitionen der Unternehmen der Branche in Deutschland in Euro (Sachanlagen, Umweltschutz ohne F&E)
3	Internationale Wettbewerbsfähigkeit	Anteil der Branche an den Weltchemieexporten in Prozent
3	Internationale Wettbewerbsfähigkeit	Außenhandelsbilanz der Branche in Euro
4	Forschung & Entwicklung	Ausgaben von Unternehmen der Branche für Forschung und Entwicklung
4	Forschung & Entwicklung	Anzahl der weltweiten Patente, die von Unternehmen der Branche neu angemeldet wurden
4	Forschung & Entwicklung	Anzahl der Beschäftigten der chemisch-pharmazeutischen Industrie in Forschung und Entwicklung

### Indikatoren für ökologische Nachhaltigkeit (8)

Leitlinie	Thema	Indikator
4	Nachhaltige Prozess- und Produktinnovation	Anteil der Unternehmen der Branche, die systematisch Nachhaltigkeitskriterien in Innovations- bzw. Entwicklungsprozessen berücksichtigen
8	Produktsicherheit	Anzahl der Unternehmen, die Managementsysteme zur Aktualisierung oder Qualitätssicherung ihrer REACH-Dossiers implementiert haben
8	Produktsicherheit	Anzahl der veröffentlichten „GPS-Safety-Summaries“
9	THG-Emissionen (Scope 1+2)	Absolute Treibhausgasemissionen der chemisch-pharmazeutischen Industrie in Deutschland (Scope 1 und 2)
9	THG-Emissionen (Scope 1+2)	Treibhausgasemissionen der chemisch-pharmazeutischen Industrie pro Produkteinheit (d. h. energiebedingte CO <sub>2</sub> -Emissionen + Lachgasemissionen [N <sub>2</sub> O] bezogen auf Produktionsindex; Basisjahr 2000 = 100)
9	THG-Emissionen (Scope 3)	Anteil der Unternehmen der Branche, die Scope 3-Treibhausgasemissionen für mindestens eine Kategorie entsprechend dem Greenhouse-Gas-Protokoll erfassen
9	Ressourceneffizienz	Anteil der Unternehmen mit Effizienzzielen für den (spezifischen) Rohstoffeinsatz bzw. (spezifische) Abfallmengen
9	Ressourceneffizienz	Spezifischer Rohstoffeinsatz (Einsatz petrochemischer Rohstoffe bezogen auf den Produktionsindex)

### Indikatoren für die Mobilisierungskraft von Chemie<sup>3</sup> (2)

Kurzform	Indikator
Chemie <sup>3</sup> -Bekanntheit	Anteil der Unternehmen der Branche, welche die Initiative Chemie <sup>3</sup> kennen
Nutzung der Chemie <sup>3</sup> -Angebote durch Unternehmen	Anzahl der Teilnehmer von Firmen der Branche an Veranstaltungen von Chemie <sup>3</sup> und Nutzung bzw. Download von Tools auf der Webseite von Chemie <sup>3</sup>